



Schildersziekte OPS

OPS is de afkorting van Organisch Psychosyndroom, in de volksmond beter bekend als “de schildersziekte”. Sedert 2003 is OPS officieel een erkende beroepsziekte. De ziekte is een gevolg van blootstelling aan teveel organische oplosmiddelen die onder andere in bepaalde verf zitten. Oplosmiddelen komen bij gebruik op de werkplek vrij. De ziekte ontstaat niet ineens, maar verloopt in verschillende fases. Meestal gaat iemand geleidelijk aan van de ene fase over de in de andere. Het begint vaak met vage klachten zoals vergeetachtigheid en concentratieprobleem, vervolgens kan vermoeidheid, prikkelbaarheid en depressie ontstaan. Daarna kunnen stemmingsstoornissen, persoonlijkheidsstoornissen, stoornissen in intelligentie, geheugen en leervermogen ontstaan, terwijl ook psychomotorische stoornissen en aggressief gedrag kunnen voorkomen. Het laatste stadium is zeer ernstig en lijkt op vergaande dementie.

Iemand die aan OPS lijdt kan een ander mens worden. Dit wordt veroorzaakt door een algehele vermindering van het geestelijk functioneren. Helaas duurt het vaak lang voordat de diagnose wordt gesteld. Met als gevolg dat vaak te lang wordt doorgegaan met het werken met de oplosmiddelen waardoor de verschijnselen snel erger worden. Het is daarom van het grootste belang om iedere keer als de huisarts geraadpleegd wordt aan te geven dat met organische oplosmiddelen wordt gewerkt en daarbij gevraagd wordt of eventuele klachten mogelijk veroorzaakt worden door die oplosmiddelen. De huisarts kan u dan eventueel doorverwijzen naar een Solvent Team in Amsterdam of Enschede (voor meer informatie: www.beroepsziekten.nl).

Taak werkgever

De ziekte OPS is helaas niet te genezen. Daarom is preventie van het grootste belang. Dit is in de eerste plaats een taak van de werkgever. De werkgever moet de risico's van het werken met (producten met) oplosmiddelen in beeld brengen. Dit moet de werkgever doen in het kader van een algehele risico-inventarisatie en risico-evaluatie. Ook moeten er regelmatig metingen worden gedaan naar de concentraties oplosmiddelen op de werkplek.

Taak werknemer

Als werknemer bent u verplicht om de veiligheidsvoorschriften in acht te nemen en eventueel persoonlijke beschermingsmiddelen te gebruiken. Informeer naar het veiligheidsinformatieblad waarin de risico's van een product staan vermeld en de te gebruiken beschermingsmiddelen. Let op voldoende ventilatie en afzuiging op de werkplek. Geef klachten door tijdens het werkoverleg of de personeelsvertegenwoordiger of OR.

Juridische aspecten

Patiënten die door OPS arbeidsongeschikt zijn geworden, hebben veelal ernstige schade aan gezondheid en financiële schade. Deze schade kan zeer hoog oplopen. Inmiddels zijn er een groot aantal rechterlijke uitspraken op dit gebied, waarbij de werknemer de werkgever met succes aansprakelijk stelde voor de door hem geleden schade. De werknemer die kan aantonen dat hij aan OPS lijdt doordat hij tijdens zijn werk zeer regelmatig blootgesteld is geweest aan oplosmiddelen, kan zijn werkgever aansprakelijk stellen voor de door hem geleden schade en deze schade ook vergoed krijgen, tenzij de werkgever bewijst dat hij alle maatregelen heeft genomen die noodzakelijk zijn om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade zou lijden. De werkgever dient er daarom op toe te zien dat de apparatuur waarmee de werknemer zijn werk verricht op juiste wijze door de werknemer wordt gebruikt, bijvoorbeeld door het dragen van beschermingsmiddelen. Heeft de werkgever dat niet gedaan, dan is hij

aansprakelijk voor de schade die de werknemer heeft geleden en lijdt als gevolg van het werken met oplosmiddelen tijdens het dienstverband.

Voorkomen is beter dan (niet te) genezen

Van het grootste belang is dat werkgever en werknemer er op toezien dat blootstelling aan gevaarlijke stoffen zoveel mogelijk wordt voorkomen en dat zowel werkgever als werknemer er naar streven alle voorzorgsmaatregelen en beschermingsmaatregelen in acht te nemen die maar mogelijk zijn. Patiënten met OPS in het beginstadium kunnen beter worden, terwijl OPS in een vergeaand stadium niet te genezen is. Mocht u als werknemer het vermoeden hebben dat u door OPS arbeidsongeschikt bent geworden, neemt u dan direct contact op met uw huisarts. Voor meer informatie kunt u uiteraard ook contact opnemen met s.boellaard@gmw.nl.



Mr. S.E. Boellaard-Roeters van Lennep

Advocaat bij GMW Advocaten B.V.

s.boellaard@gmw.nl

070- 361 50 48