



Aansprakelijkheid bij werkgerelateerde verkeersongevallen

Juist dit jaargetijde van mist en gladheid kan één van uw werknemers gewond raken in het verkeer tijdens werktijd.

Bent u als werkgever aansprakelijk als het ongeval gebeurt op weg van of naar huis? En wie is er aansprakelijk als de werknemer betrokken raakt bij een ongeval op weg van het ene project naar het andere?

De zorgplicht van de werkgever kent daarin zijn grenzen. Op het rijden van A naar B kan een werkgever namelijk nauwelijks zeggenschap uitoefenen. Toch oordeelde de Hoge Raad recentelijk dat in het werk-werkverkeer de werkgever aansprakelijk is voor de schade van zijn fietsende werknemer, op grond van de algemene verplichting van goed werkgeverschap. Dit gold al voor de werknemer in de auto, en aannemelijk is dat het niet anders zal zijn voor de werknemer te voet.

Wees dus alert als werkgever, want een werk gerelateerd ongeluk zit in een klein hoekje!

Er valt ook veel onder de noemer “werk-werkverkeer”. Dit blijkt bij voorbeeld uit een uitspraak van de Rechtbank Haarlem in 2006.

Een Nederlandse vliegtuigmaatschappij verzorgde in 2003 de overnachtingen van haar bemanningsleden na een vlucht naar Cuba. Twee dagen na aankomst op Cuba zou de bemanning weer een terugvlucht naar Amsterdam maken.

De bemanningsleden verbleven in een hotel gedurende deze twee dagen, alles op kosten van de werkgever.

Tijdens een ontspannend ritje met een golfkarretje op het ressort rijdt de gezagvoerder van het vliegtuig één van de stewardessen omver. Een gebroken kuitbeen en scheenbeen zijn het gevolg.

De stewardess start een procedure tegen haar werkgever tot vergoeding van de letselschade die zij door het ongeval heeft geleden. Haar advocaat stelt dat de risico's die zich in dit geval hebben verwezenlijkt behoren tot de zorgplicht van de werkgever. Uiteraard verweert de vliegtuigmaatschappij zich ondermeer met de stelling dat dit onder de eigen verantwoordelijkheid valt van de stewardess en dat de feitelijke dader aansprakelijk is.

De Rechtbank gaat hier niet in mee en oordeelt dat dit een risico is waarvoor een ongevallenverzekering dekking biedt. Het is daarom de primaire verantwoordelijkheid van de vliegtuigmaatschappij om er zorg voor te dragen dat zij de gevolgen van het zich verwezenlijken van deze risico's voor haar rekening neemt, al dan niet door het sluiten van een eigen verzekering, aldus de Rechtbank Haarlem.

Het gaat hier immers om risico's die verband houden met de door haar te verrichten werkzaamheden. Op grond van goed werkgeverschap (!) komen deze risico's voor rekening van de werkgever.

U zult nog vast denken, dit is een "ver van mijn bed show". Dit is echter allerminst het geval. Ook u heeft vast wel eens een grote opdracht aan de andere kant van Nederland of net over de grens van Duitsland of België. Voordat u besluit uw werknemers aldaar in een hotel te laten overnachten, zou ik eerst even goed uw verzekeringsportefeuille controleren.

Deze casus is afgeleid van een praktijkvoorbeeld. De namen van betrokkenen zijn gefingeerd.



Mr C.M. Malipaard,
advocaat bij GMW Advocaten B.V. te Den Haag
c.malipaard@gmw.nl
telefoonnummer 070 311 4063